

SYNDICALE AFVAARDIGING

Een syndicale afvaardiging (of vakbondsafvaardiging) kan worden opgericht in ondernemingen met gemiddeld **40** werknemers.

De syndicale afvaardiging heeft onder meer de bevoegdheid om:

- collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) in de onderneming te onderhandelen;
- toe te zien op de toepassing van de sociale wetgeving, de cao's en het arbeidsreglement.

Sinds 1 januari 2018 bedraagt het aantal kredieturen per maand 3u i.p.v. 2u voor de voorbereiding door de delegees van de vergaderingen met de directie.

OR

Een ondernemingsraad wordt opgericht in bedrijven met gemiddeld **100** werknemers.

De ondernemingsraad bestaat uit vertegenwoordigers van de werkgever en vertegenwoordigers van het personeel (proportioneel aantal naargelang het personeelsbestand).

De werkgeversvertegenwoordigers worden aangesteld door de directie van het bedrijf, waaronder het leidinggevend personeel. De werknemersvertegenwoordigers worden verkozen tijdens de sociale verkiezingen.

De ondernemingsraad heeft beslissingsrecht over:

- het arbeidsreglement;
- de vakantieregeling;
- het invoeren van vervangingsdagen voor de feestdagen die op een zondag of op een normale activiteitsdag vallen;

De OR kan ook zijn mening geven over professionele vorming, het personeelsbeleid, de werkorganisatie en de bedrijfsstructuur.

De OR krijgt bovendien inzicht in de economische en financiële informatie van het bedrijf.



CPBW

Een comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) wordt opgericht in bedrijven met gemiddeld 50 werknemers.

Een CPBW bestaat uit evenveel werknemersvertegenwoordigers als werkgeververtegenwoordigers. De delegatie van de werknemers wordt verkozen via de sociale verkiezingen.

Het Comité geeft advies en doet voorstellen over het beleid omtrent welzijn van de werknemers tijdens de uitvoering van hun werk.

