

## HYGIËNE

De wet omtrent het manipuleren van voedingswaren is gewijzigd. Werknemers die in contact komen met voedingswaren moeten niet meer jaarlijks op medisch onderzoek. Vanaf 1 januari 2016 volstaat het dat zij om de drie jaar een medisch attest bezorgen.

Indien de werkgever geen medisch onderzoek in zijn bedrijf uitvoert en z'n werknemers toelaat om bij hun huisarts het verplichte driejaarlijkse attest 'voedingswaren' te bekomen, neemt de werkgever het remgeld ten laste.



## OiRA

OiRA is een gratis en eenvoudig internetprogramma voor werkgevers en werknemers om de risico's inzake welzijn van werknemers te analyseren. In de gids wordt stap voor stap het risicoanalyseproces beschreven waarmee de risico's op de werkvloer geïdentificeerd kunnen worden. Daarnaast kan OiRA ook helpen bij het nemen van beslissingen rond preventieve acties en het opstellen van een "op maat gemaakt" actieplan. De werkgever (en/of zijn veiligheidsadviseur) heeft er alle belang bij om OiRA te gebruiken en enkele werknemers hierbij te betrekken.

- Een risicoanalyse uitvoeren is bovendien een wettelijke verplichting voor de werkgever. Deze tool helpt hem om aan deze verplichting te voldoen. Na de risico's te hebben vastgesteld en geëvalueerd, kan de werkgever op basis van deze tool een actieplan opstellen waarin hij preventieve maatregelen bepaalt voor elk geïdentificeerd risico.

### OIRA-TOOL

<https://client.oiraproject.eu/be/oira-horeca/oira-horeca-test-nl>

Wanneer je OiRA voor het eerst gebruikt, moet je een account openen. Dit is een eenvoudige en snelle procedure. Je kan op gelijk welk moment verbinding maken en verder aan de analyse werken of een nieuwe opstarten.

