



## PENSIOEN: TWEDE SECTORALE PIJLER

In 2011 beslisten de sociale partners om een aanvullend pensioen in te voeren. Dit betekent dat de werknemers van de horecasector, bovenop het wettelijk pensioen, recht hebben op een bijkomend pensioen op het einde van hun loopbaan. Dit pensioen wordt volledig door de werkgever gefinancierd. De werknemers betalen niets.

Alle werknemers uit de horecasector hebben recht op dit pensioen, behalve:

- de leerlingen, de studenten en de gelegenhedswerknemers (extra's);
- de uitzendkrachten (in plaats van het aanvullend pensioen ontvangen ze een loontoeslag, de zogenaamde pensioenpremie);
- de werknemers van wie de werkgever ervoor gekozen heeft om uit het sectorale pensioenplan te stappen en zijn eigen bedrijfspensioenplan in te voeren (dat evenwaardig of beter moet zijn dan het sectorale pensioenplan!).

Je kan alle informatie met betrekking tot het sectoraal pensioenstelsel terugvinden op de website [www.F2P302.be](http://www.F2P302.be): de collectieve arbeidsovereenkomsten, het pensioenreglement, het solidariteitsreglement, een voorbeeld van de jaarlijkse pensioenfiche, ...

Als je onderneming buiten het sectoraal pensioenplan gebleven is en dus een eigen pensioenplan heeft, moet je je hierover informeren bij je werkgever.



Neem contact op met ACV Voeding en Diensten om meer informatie te verkrijgen over het sectoraal pensioenplan.

