

EINDELOOPBAAN

Je loopbaan organiseren is zeer belangrijk, vooral in de horeca! Daarom heb je de keuze tussen verschillende mogelijkheden:

- Vanaf 1 januari 2016 hebben de werknemers die de leeftijd van 56 jaar bereiken recht op één dag extralegaal verlof meer die ze elk jaar moeten opnemen. Deze dag verlof kan niet jaarlijks gecumuleerd worden (met andere woorden, je krijgt deze dag op 56 jaar en het blijft 1 dag op 60 jaar!)
- Oudere werknemers kunnen ook tijdskrediet einde-loopbaan opnemen. Voor de verschillende mogelijkheden zie hoofdstuk 5 (verloven)



SWT (BRUGPENSIOEN)

VOLTIJDS BRUGPENSIOEN VANAF 62 JAAR (TOT 31/12/2024)

Voorwaarde

- Voor mannen: tenminste 40 jaar als loontrekkende gewerkt hebben
- Voor vrouwen: ten minste gewerkt hebben :
 - 38 jaar in 2022
 - 39 jaar in 2023
 - 40 jaar in 2024

VOLTIJDS BRUGPENSIOEN VANAF 60 JAAR (TOT 30/06/2023)

Voorwaarde

- Een loopbaan van ten minste 40 jaar hebben
- OF**
- Een loopbaan hebben van ten minste 33 jaar waarvan
 - 20 jaar nachtarbeid
 - **OF**
 - 5 of 10 jaar zwaar beroep in de 7 of 15 voorafgaande jaren.
 - Ten minste 10 jaar in dienst zijn bij je werkgever

VOLTIJDS BRUGPENSIOEN VANAF 58 JAAR (TOT 30/06/2023)

Voorwaarde

- Een loopbaan hebben van ten minste 35 jaar
- Minder-valide zijn of zware gezondheidsproblemen hebben
- 10 jaar in dienst zijn bij je werkgever

HET INKOMEN VAN DE BRUGGEPENSIONEERDE

De bruggepensioneerde ontvangt:

- Enerzijds een werkloosheidsvergoeding
- Anderzijds een bijkomende vergoeding (supplement) betaald door het Sociaal Fonds van de Horeca.