

2.2. Periode na 1 januari 2014

De opzegtermijn voor de periode vanaf 1 januari tot de betekening van het ontslag wordt berekend volgens de nieuwe regeling (helpt van de voorziene opzegtermijn, naar beneden afgerond en maximum 13 weken). In deze berekening wordt de anciënniteit teruggebracht tot nul vanaf 1 januari 2014!

VOORBEELD

Een arbeider dient zijn ontslag in. Hij heeft 10 jaar dienst (of anciënniteit). Hij is begonnen op 1 januari 2006 en neemt ontslag op 1 januari 2016. In dit geval bedraagt de opzegtermijn 2 weken tot 31/12/2013 en 6 weken tot 1 januari 2016. Hij heeft dus een opzegtermijn van 8 weken.

ONTSLAG DOOR DE WERKNEMER

- 1 de opzegtermijn gaat in op de maandag die volgt op de week waarin de opzeg werd betekend.
- 2 Een opzeg is "betekend":
 - op de derde werkdag na de dag waarop de aangetekende brief verstuurd werd (met "werkdag" bedoelt men alle dagen van de week, behalve zon- en feestdagen);
 - op de dag zelf indien de opzeg bij deurwaardersexploot of bij afgifte van een opzegbrief betekend werd.

RECHT OP DE EINDEJAARSPREMIE?

Afhankelijk van het tijdstip waarop de werknemer z'n ontslag geeft, kan hij het recht op de eindejaarspremie verliezen!

→ Zie ook hoofdstuk "Premies en vergoedingen"



Contacteer het ACV Voeding en Diensten indien je vragen hebt over opzegtermijnen.

OUTPLACEMENT

Doel is om de ontslagen werknemer instrumenten aan te bieden die hem in staat stellen opnieuw werk te vinden.

VOOR WIE?

Iedere ontslagen werknemer die recht heeft op een opzegtermijn (of een vergoeding) van minstens 30 weken, heeft recht op de nieuwe regeling rond outplacement.

Er zijn enkele uitzonderingen voorzien : de werknemer die ontslagen wordt wegens dringende reden en de ontslagen werknemer die geniet van de procedure van activerend beleid bij herstructureringen.

HOE VERHOUDT DIE NIEUWE REGELING OUTPLACEMENT ZICH TOT DE SPECIFIEKE REGELING VOOR WERKNEMERS OUDER DAN 45?

De bedoeling is om zoveel mogelijk voorrang te geven aan de toepassing van de nieuwe regeling. De specifieke regeling voor werknemers ouder dan 45 is enkel nog van toepassing als de werknemer ouder dan 45 niet voldoet aan de voorwaarden om te genieten van de algemene regeling.

VOORBEELD 1

Een werknemer ouder dan 45 wordt ontslagen met een opzegtermijn van 35 weken. Hij kan genieten van het outplacement volgens de algemene regeling.

VOORBEELD 2

Een werknemer ouder dan 45 wordt ontslagen met een opzegtermijn van 25 weken. Hij kan genieten van het outplacement volgens de specifieke regeling voor werknemers ouder dan 45 (zie hieronder).



Contacteer het ACV-dienstencentrum bij jou in de buurt indien je vragen hebt over outplacement