

EINDE VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST

Zoals iedere overeenkomst, neemt ook de arbeidsovereenkomst of het arbeidscontract een einde als de betrokken partijen zich akkoord verklaren om deze te beëindigen.

De arbeidsovereenkomst kan beëindigd worden door:

- opzeg, hetzij door de werkgever, hetzij door de werknemer;
- betaling van een opzeggingsvergoeding (in dit geval wordt de overeenkomst beëindigd zonder opzegtermijn te presteren, maar door het betalen van een vergoeding);
- dringende reden;
- overmacht (bijvoorbeeld ziekte);
- overlijden van werknemer of werkgever;
- faillissement.

Als de overeenkomst gesloten is voor een bepaalde duur of voor een bepaald werk, neemt ze een einde wanneer de afgesproken duur verstreken is of het bepaalde werk voltooid is.

OPZEGTERMIJNEN

ONTSLAG DOOR DE WERKGEVER

① *contract met ingang na 01/01/2014*

De duur van de opzegtermijn is afhankelijk van de anciënniteit binnen de onderneming.

In onderstaande tabel vind je de opzegtermijn voor arbeiders en bedienden wanneer het ontslag gegeven wordt door de werkgever, voor een contract dat begonnen is na 1 januari 2014!

OPZEGTERMIJNEN VANAF 01/01/2014 ONTSLAG GEGEVEN DOOR WERKGEVER

ANCIËNNITEIT (in jaren)	OPZEGTERMIJN (in weken)
0	1
3 maanden	3
4 maanden	4
5 maanden	5
6 maanden	6
9 maanden	7
1 jaar	8
15 maanden	9
18 maanden	10
21 maanden	11
2 jaar	12
3	13
4	15
5	18
6	21
7	24
8	27
9	30

ANCIËNNITEIT (in jaren)	OPZEGTERMIJN (in weken)
10	33
11	36
12	39
13	42
14	45
15	48
16	51
17	54
18	57
19	60
20	62
21	63
22	64
23	65
24	66
...	+ 1 week per bijkomend jaar anciënniteit