

THEMATISCH VERLOF

Daarnaast bestaat er ook het recht op de zogeheten ‘thematische verloven’. Deze laten je toe om in specifieke omstandigheden jouw arbeidsprestaties volledig te onderbreken of te verminderen.

Deze specifieke omstandigheden zijn:

- ouderschapsverlof – naast het moeder- en vaderchapsverlof;
- verlof voor de verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid;
- verlof voor palliatieve zorgen.

SPECIFICITEIT IN DE HORECA VOOR TIJDKREDIET EN LANDINGSBAAN

In ondernemingen met (gemiddeld) 10 werknemers wordt het recht op tijdskrediet toegekend aan ten minste één werknemer (met minstens 5 jaar ononderbroken anciënniteit in de onderneming).

De aanvullende vergoeding brugpensioen die betaald wordt door het Waarborg en Sociaal Fonds, zal voor de werknemers die overgaan van een regeling van tijdskrediet naar brugpensioen, berekend worden op het loon alsof zij voltijds zouden tewerkgesteld zijn.

ZIEKTE

De sociale partners hebben een procedure uitgewerkt voor een controle door een controlearts in de woonplaats van de werknemer in geval van ziekte. Als dit reeds geregeld werd door een ondernemings-cao of door het arbeidsreglement van je onderneming, zijn onderstaande regels niet van toepassing!

De werknemer die arbeidsongeschikt is omwille van ziekte gedurende ten minste 5 voorziene prestatiedagen en die de woning mag verlaten, moet zich in zijn woning of in een verblijfplaats die aan de werkgever werd meegedeeld, ter beschikking houden voor een bezoek van de controlearts gedurende de eerste 3 werkdagen met voorziene prestaties van de periode van arbeidsongeschiktheid.

Gedurende deze periode moeten de werknemers zich ter beschikking houden van de controlearts vanaf het begin van hun uurrooster. Voor voltijdse werknemers is dat gedurende de eerste 4 uur. Voor deeltijdse

werknemers worden die 4 uur herberekend pro rata hun contractuele arbeidsduur.

VOORBEELD

Een werknemer bezorgt aan zijn werkgever een attest voor een periode van 5 dagen (van maandag tot vrijdag) en volgens zijn uurrooster werkt hij enkel op maandag, dinsdag en donderdag. De werkgever mag dan geen controlearts sturen, omdat de werknemer 5 voorziene prestatiedagen afwezig moet zijn.

Als diezelfde werknemer echter alle dagen van maandag tot vrijdag moet werken, kan de werkgever een controlearts sturen gedurende de eerste 3 dagen. Als de werknemer moest beginnen om 9u, moet de controlearts komen tussen 9u en 13u.

Als de werknemer slechts halftijds werkt (maar elke dag prestaties heeft van 11u tot 14u), mag de controlearts slechts 2u komen vanaf 11u.

NIEUW!

- Een werknemer heeft voortaan het recht om 3 keer per jaar afwezig te zijn zonder een ziektebriefje te moeten indienen voor de 1e afwezigheidsdag. Dit geldt zowel voor één dag arbeidsongeschiktheid als voor meerdere dagen.
- In bedrijven met minder dan 50 werknemers heeft de werkgever het recht om deze regeling te schrappen via een aanpassing van het arbeidsreglement van de onderneming. Zonder deze aanpassing geldt deze regel voor alle werknemers!
- Re-integratie van langdurig zieken: de regering heeft een nieuw re-integratietraject ingevoerd. Voor meer informatie, neem contact op met ons.
- Medische overmacht: Sinds 28 november is de opzegging omwille van medische overmacht enkel nog mogelijk nadat een specifieke procedure “medische overmacht” werd doorlopen. De procedure kan bovendien enkel ingeroepen worden na 9 maanden ononderbroken arbeidsongeschiktheid en zonder dat er een re-integratietraject bezig was. Voor meer informatie, neem contact op met ons.