

## KLEIN VERLET

Werknemers hebben recht op verlof, het zogeheten 'klein verlet', met behoud van hun normaal loon, ter gelegenheid van familiale gebeurtenissen of om bepaalde burgerlijke verplichtingen te vervullen.

Onder familiale gebeurtenissen of burgerlijke verplichtingen wordt o.a. verstaan: huwelijk van de werknemer, huwelijk van een kind van de werknemer, geboorte van een kind van de werknemer, overlijden van de echtgenoot, uitoefening van een ambt van bijzitter bij verkiezingen, enz.

## TIJDKREDIET

### TIJDKREDIET

#### Tijdkrediet zonder motief:

Tijdkrediet zonder motief bestaat niet meer sinds 1 april 2017.

#### Tijdkrediet met motief:

- 1 Vorming: 36 maanden 1/5 of 36 maanden 1/2 of 36 maanden voltijds. Dit kan gaan tot 48 maanden indien de vorming een knelpuntberoep betreft.
- 2 Palliatieve verzorging: van 51 maanden 1/5 of 51 maanden 1/2 of 51 maanden voltijds.
- 3 Bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid: van 51 maanden 1/5 of 51 maanden 1/2 of 51 maanden voltijds.
- 4 Verzorging van een kind jonger dan 8 jaar: van 51 maanden 1/5 of 51 maanden 1/2 of 51 maanden voltijds.
- 5 Gehandicapt kind: van 51 maanden 1/5 of 51 maanden 1/2 of 51 maanden voltijds.

Om er recht op te hebben, moet de werknemer gedurende de 24 maanden die voorafgaan aan de schriftelijke vraag, bij zijn werkgever tewerkgesteld zijn met een arbeidscontract.

### LANDINGSBAAN MET UITKERING

- 1 Werknemers die minstens 55 jaar oud zijn op de begindatum van het tijdkrediet eindeloopbaan, kunnen kiezen tussen twee mogelijkheden:
  - Een halftijdse onderbreking van de arbeidsprestaties.
  - Een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5.

De werknemer die een tijdkrediet eindeloopbaan wil nemen, moet aan volgende voorwaarden voldoen:

- Minstens 55 jaar zijn op de begindatum van het tijdkrediet eindeloopbaan
- 35 jaar anciënniteit hebben als loontrekkende of 20 jaar nachtarbeid of uitoefening van een zwaar beroep

- 2 Werknemers die minstens 60 jaar oud zijn op de begindatum van het tijdkrediet eindeloopbaan, kunnen kiezen tussen twee mogelijkheden:
  - Een halftijdse onderbreking van de arbeidsprestaties.
  - Een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5.

De werknemer die een tijdkrediet eindeloopbaan wil nemen, moet aan volgende voorwaarden voldoen:

- Minstens 60 jaar zijn op de begindatum van het tijdkrediet eindeloopbaan
- 25 jaar anciënniteit hebben als loontrekkende of 20 jaar nachtarbeid of uitoefening van een zwaar beroep

### LANDINGSBAAN ZONDER UITKERING:

Het is nog altijd mogelijk om tijdkrediet op te nemen op 55 jaar. Daarvoor moet je een beroepsloopbaan van 25 jaar hebben.

## THEMATISCH VERLOF

Daarnaast bestaat er ook het recht op de zogeheten 'thematische verloven'. Deze laten je toe om in specifieke omstandigheden jouw arbeidsprestaties volledig te onderbreken of te verminderen.

Deze specifieke omstandigheden zijn:

- ouderschapsverlof – naast het moeder- en vaderschapsverlof;
- verlof voor de verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid;
- verlof voor palliatieve zorgen.

## SPECIFICITEIT IN DE HORECA VOOR TIJDKREDIET EN LANDINGSBAAN

In ondernemingen met (gemiddeld) 10 werknemers wordt het recht op tijdskrediet toegekend aan ten minste één werknemer (met minstens 5 jaar ononderbroken anciënniteit in de onderneming).

De aanvullende vergoeding brugpensioen die betaald wordt door het Waarborg en Sociaal Fonds, zal voor de werknemers die overgaan van een regeling van tijdskrediet naar brugpensioen, berekend worden op het loon alsof zij voltijds zouden tewerkgesteld zijn.

## ZIEKTE - CONTROLE

De sociale partners hebben een procedure uitgewerkt voor een controle door een controlearts in de woonplaats van de werknemer in geval van ziekte. Als dit reeds geregeld werd door een ondernemings-cao of door het arbeidsreglement van je onderneming, zijn onderstaande regels niet van toepassing!

De werknemer die arbeidsongeschikt is omwille van ziekte gedurende ten minste 5 voorziene prestatiedagen en die de woning mag verlaten, moet zich in zijn woning of in een verblijfplaats die aan de werkgever werd meegedeeld, ter beschikking houden voor een bezoek van de controlearts gedurende de eerste 3 werkdagen met voorziene prestaties van de periode van arbeidsongeschiktheid.

Gedurende deze periode moeten de werknemers zich ter beschikking houden van de controlearts vanaf het

begin van hun uurrooster. Voor voltijdse werknemers is dat gedurende de eerste 4 uur. Voor deeltijdse werknemers worden die 4 uur herberekend pro rata hun contractuele arbeidsduur.



### VOORBEELD

Een werknemer bezorgt aan zijn werkgever een attest voor een periode van 5 dagen (van maandag tot vrijdag) en volgens zijn uurrooster werkt hij enkel op maandag, dinsdag en donderdag. De werkgever mag dan geen controlearts sturen, omdat de werknemer 5 voorziene prestatiedagen afwezig moet zijn.

Als diezelfde werknemer echter alle dagen van maandag tot vrijdag moet werken, kan de werkgever een controlearts sturen gedurende de eerste 3 dagen. Als de werknemer moest beginnen om 9u, moet de controlearts komen tussen 9u en 13u.

Als de werknemer slechts halftijds werkt (maar elke dag prestaties heeft van 11u tot 14u), mag de controlearts slechts 2u komen vanaf 11u.