

## KLEIN VERLET

Werknemers hebben recht op verlof, het zogeheten 'klein verlet', met behoud van hun normaal loon, ter gelegenheid van familiale gebeurtenissen of om bepaalde burgerlijke verplichtingen te vervullen.

Onder familiale gebeurtenissen of burgerlijke verplichtingen wordt o.a. verstaan: huwelijk van de werknemer, huwelijk van een kind van de werknemer, geboorte van een kind van de werknemer, overlijden van de echtgenoot, uitoefening van een ambt van bijzitter bij verkiezingen, enz.

## TIJDKREDIET

### TIJDKREDIET

#### Tijdkrediet zonder motief:

Tijdkrediet zonder motief bestaat niet meer sinds 1 april 2017.

#### Tijdkrediet met motief:

- 1 Vorming: 36 maanden 1/5 of 36 maanden 1/2 of 36 maanden voltijds. Dit kan gaan tot 48 maanden indien de vorming een knelpuntberoep betreft.
- 2 Palliatieve verzorging: van 51 maanden 1/5 of 51 maanden 1/2 of 51 maanden voltijds.
- 3 Bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid: van 51 maanden 1/5 of 51 maanden 1/2 of 51 maanden voltijds.
- 4 Verzorging van een kind jonger dan 8 jaar: van 51 maanden 1/5 of 51 maanden 1/2 of 51 maanden voltijds.
- 5 Gehandicapt kind: van 51 maanden 1/5 of 51 maanden 1/2 of 51 maanden voltijds.

Om er recht op te hebben, moet de werknemer gedurende de 24 maanden die voorafgaan aan de schriftelijke vraag, bij zijn werkgever tewerkgesteld zijn met een arbeidscontract.

### LANDINGSBAAN MET UITKERING

- 1 Werknemers die minstens 55 jaar oud zijn op de begindatum van het tijdkrediet eindeloopbaan, kunnen kiezen tussen twee mogelijkheden:
  - Een halftijdse onderbreking van de arbeidsprestaties.
  - Een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5.

De werknemer die een tijdkrediet eindeloopbaan wil nemen, moet aan volgende voorwaarden voldoen:

- Minstens 55 jaar zijn op de begindatum van het tijdkrediet eindeloopbaan
- 35 jaar anciënniteit hebben als loontrekkende of 20 jaar nachtarbeid of uitoefening van een zwaar beroep

- 2 Werknemers die minstens 60 jaar oud zijn op de begindatum van het tijdkrediet eindeloopbaan, kunnen kiezen tussen twee mogelijkheden:
  - Een halftijdse onderbreking van de arbeidsprestaties.
  - Een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5.

De werknemer die een tijdkrediet eindeloopbaan wil nemen, moet aan volgende voorwaarden voldoen:

- Minstens 60 jaar zijn op de begindatum van het tijdkrediet eindeloopbaan
- 25 jaar anciënniteit hebben als loontrekkende of 20 jaar nachtarbeid of uitoefening van een zwaar beroep

### LANDINGSBAAN ZONDER UITKERING:

Het is nog altijd mogelijk om tijdkrediet op te nemen op 55 jaar. Daarvoor moet je een beroepsloopbaan van 25 jaar hebben.