

Zo zal een werknemer die gedurende het ganse vakantiedienstjaar gewerkt heeft in een 5 dagenweek, in het vakantiejaar recht hebben op 20 dagen betaalde vakantie. Werknemers die een volledig jaar in een 6 dagenweek gewerkt hebben, zullen recht hebben op 24 dagen betaalde vakantie.

Een aantal dagen waarop niet gewerkt werd, kunnen gelijkgesteld worden met gewerkte dagen voor de berekening van de vakantie duur en het vakantiegeld.

Er zijn enkele bijzonderheden voor de flexiwerknemers.

→ **Waar moet ik op letten als ik een arbeidscontract teken?**

Het vakantiegeld voor bedienden wordt rechtstreeks door de werkgever uitbetaald.

Het vakantiegeld voor de arbeiders wordt niet rechtstreeks betaald door de werkgever, maar door de vakantiekassen of de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV).



### GOED NIEUWS !

De tijdelijke werkloosheid Corona wordt gelijkgesteld voor je verlofdagen en voor je vakantiegeld in 2022. Dus zelfs als je maar enkele maanden gewerkt hebt in 2021 zal je recht hebben op minimum 20 dagen betaald verlof in 2022 !

## ANCIËNNITEITSVERLOF

In de ondernemingen met gemiddeld 50 werknemers (of meer) hebben de werknemers bij elke vijfde verjaardag van hun arbeidsovereenkomst recht op één bijkomende (extra) verlofdag.

- 5 tot 9 jaar anciënniteit: 1 bijkomende verlofdag
- 10 tot 14 jaar anciënniteit: 2 bijkomende verlofdagen
- 15 tot 19 jaar anciënniteit: 3 bijkomende verlofdagen enz.

In de ondernemingen met gemiddeld minder dan 50 werknemers hebben de werknemers sinds 1 januari 2016 bij elke vijfde verjaardag van hun arbeidsovereenkomst recht op één bijkomende (extra) verlofdag na 10 jaar anciënniteit.

- 10 tot 14 jaar anciënniteit: 1 bijkomende verlofdag
- 15 tot 19 jaar anciënniteit: 2 bijkomende verlofdagen enz.

Voor de deeltijdse werknemers wordt deze bijkomende verlofdag toegekend in verhouding tot hun contractuele arbeidsduur.

De bijkomende verlofdagen worden betaald door de werkgever. Het loon voor deze bijkomende verlofdagen wordt berekend volgens de wetgeving op de wettelijke feestdagen.

Deze regeling is niet van toepassing in ondernemingen waar reeds een gelijkaardig voordeel toegekend wordt.

→ (\*) **Anciënniteit is de periode van ononderbroken dienst van een werknemer in dezelfde onderneming.**

## EINDELOOPBAAN

Vanaf 1 januari 2016 hebben de werknemers die de leeftijd van 56 jaar bereiken recht op één dag extra-legaal verlof meer die ze elk jaar moeten opnemen. Deze dag verlof kan niet jaarlijks gecumuleerd worden (met andere woorden, je krijgt deze dag op 56 jaar en het blijft 1 dag op 60 jaar!)