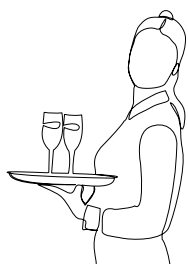


TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

De werknemers hebben een groot deel van het jaar in tijdelijke werkloosheid gezeten als gevolg van de tijdelijke sluitingen of door het ontbreken van klanten. Wat zijn de gevolgen daarvan op de werknemers?

- 1 **Belastingen:** In de werkloosheidsperiodes heb je geen loon meer ontvangen maar wel een uitkering van de RVA. Dat heeft een invloed op jouw belastingen die wel eens onaangenaam zouden kunnen uitvallen. Wanneer je je belastingaangifte zal invullen in mei 2022, doe dan een simulatie zodat je weet of je al dan niet belastingen moet terugbetalen.
- 2 **Eindejaarspremie:** de dagen tijdelijke werkloosheid worden gelijkgesteld voor de berekening van de premie. Of je nu gewerkt hebt of in tijdelijke werkloosheid zat, je zal recht hebben op een volledige premie als je aan de voorwaarden voldoet. De premie wordt mogelijks in twee keer uitbetaald. De betaling gebeurt eind januari.
→ **Bestaan er specifieke premies en vergoedingen voor de Horeca?**
- 3 **Ecocheques:** de dagen tijdelijke werkloosheid worden niet meegerekend in de berekening van je ecocheques. Als je in werkloosheid zat, zal je minder ecocheques ontvangen.
→ **Bestaan er specifieke premies en vergoedingen voor de Horeca?**
- 4 **Vakantiegeld 2022:** de dagen tijdelijke werkloosheid worden gelijkgesteld voor jouw vakantiegeld 2022 en voor je verlofdagen 2022.



ECONOMISCHE WERKLOOSHEID

In geval van volledig of gedeeltelijk gebrek aan werk wegens economische redenen (economische werkloosheid) heeft de werknemer, recht op een vergoeding van 0,5187 euro per uur, te vermenigvuldigen met het aantal uren dat de werknemer normaal had moeten werken (zoals voorzien in zijn uurrooster) op de dag dat hij werkloos is wegens economische oorzaken. Deze vergoeding (betaald door de werkgever) wordt ook de bestaanszekerheidsvergoeding genoemd.

Per kalenderjaar wordt deze vergoeding uitbetaald gedurende de eerste 110 werkdagen dat de werknemer effectief werkloos is omwille van gebrek aan werk wegens economische redenen.

de werknemer moet een voltijds of deeltijds arbeidscontract hebben en minstens 6 maanden anciënniteit hebben in dezelfde onderneming.

- ! **OPGELET! Deze vergoeding mag niet lager zijn dan 2 euro per dag! De werknemer zal dus sowieso minstens een vergoeding voor 4 uur economische werkloosheid krijgen. Is het aantal uren economische werkloosheid groter, dan krijgt hij meer.**

Deze vergoeding is dus enkel geldig in geval van tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen. Sinds maart 2020 werden de meeste werknemers in tijdelijke werkloosheid Corona geplaatst. Jammer genoeg bestaat er voor dit soort tijdelijke werkloosheid geen sectorale toeslag.

VERLOF

Het recht om vakantiedagen op te nemen tijdens het jaar (het vakantiejaar genoemd) wordt vastgesteld op basis van de prestaties die geleverd werden tijdens het voorgaande jaar (het vakantiedienstjaar genoemd).