

## SYNDICALE PREMIE

De syndicale premie bedraagt 145 euro voor voltijdse werknemers (referteperiode 2021 – betaling in 2022).

Het attest voor het bekomen van de syndicale premie wordt via de post rechtstreeks verstuurd naar alle werknemers in de horeca.

## SOCIAAL FONDS

Het Horecafonds is een bestaanszekerheidsfonds van en voor de horecasector. Het Fonds staat in voor de betaling van allerlei sociale voordelen aan werkgevers en werknemers van de horeca. Het staat specifiek in voor de betaling van de eindejaarspremie, de syndicale premie en de toeslag van brugpensioen (SWT).

Je kunt jouw eindejaarspremie raadplegen op het portaal: <https://portaal.fondshoreca.be/>

## VERVOERSKOSTEN

Werknemers hebben recht op een terugbetaling van hun verplaatsingskosten. Het bedrag van de tussenkomst zal afhangen van het gebruikte vervoermiddel en van de afgelegde afstand.

### 1. VERVOER PER TREIN

Zie tabel hiernaast

### 2. (GEMEENSCHAPPELIJK) OPENBAAR VERVOER (MET UITZONDERING VAN DE TREIN)

Voor zover de afstand tussen vertrek- en aankomsthalte minstens 1 kilometer is, is de bijdrage van de werkgever vastgesteld op 80% van de prijs betaald door de werknemer. Het maximumbedrag is vastgelegd op 50 EUR per maand. Kost je maandabonnement meer dan 62,5 EUR (x 80% = 50 EUR), dan zal de werkgever je niet meer dan 50 EUR per maand terugbetalen.

### 3. VERVOER PER FIETS

Werknemers hebben recht op een vergoeding van 0,24 euro per afgelegde kilometer voor de verplaatsingen afgelegd.

### 4. ANDERE VERPLAATSINGSMIDDELEN

Zie onderstaande tabel

Voor deeltijdse werknemers gebeurt de berekening van de privévervoerkosten als volgt:

Per gepresteerde dag betaalt de werkgever 1/21,66 van 70% van de prijs voor een maandelijkse treinkaart tweede klasse voor de afgelegde afstand.

Voor de extra's betaalt de werkgever, per gepresteerde dag, 1/26 van 70% van de prijs voor een maandelijkse treinkaart tweede klasse voor de afgelegde afstand.

Wanneer de werknemer achtereenvolgend gebruik maakt van verschillende verplaatsingsmiddelen waarvan hierboven sprake is, is de bijdrage van de werkgever respectievelijk op elk van de afgelegde afstanden van toepassing (de bijdrage van de werkgever is gelijk aan het totaal van de bijdragen op de respectievelijke verplaatsingsmiddelen).

### WERKNEMERS MET ONDERBROKEN ARBEIDSPRESTATIES (SERVICE COUPÉ):

Werknemers die in de loop van de werkdag, overeenkomstig hun uurrooster, onderbroken arbeidsprestaties (service coupé) presteren (en de onderbreking wordt niet beschouwd als rusttijd of als lunchpauze), hebben recht op een dubbele bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten.

De werknemers met onderbroken arbeidsprestaties, die voor hun verplaatsingen van en naar het werk enkel gebruik maken van een abonnement op het openbaar vervoer dat recht geeft op meerdere verplaatsingen per dag, hebben geen recht op deze dubbele bijdrage.

