

HEEFT DE WERKNEMER RECHT OP EEN EINDEJAARSPREMIE BIJ ONTSLAG?

indien de werkgever het ontslag geeft:

werknemer wordt door de werkgever ontslagen: Hij behoudt het recht op een eindejaarspremie (behalve indien hij ontslagen wordt om dringende redenen) indien hij tijdens het kalenderjaar minstens 2 maanden ononderbroken gewerkt heeft bij de werkgever.

indien de werknemer zelf zijn ontslag geeft:

werknemers die zelf hun ontslag geven, hebben geen recht op een eindejaarspremie, wat ook hun anciënniteit is, behalve:

- indien het ontslag gegeven wordt op 31 december (na het beëindigen van de dienst, overeenkomstig zijn uurrooster);
- indien de effectief gepresteerde opzegtermijn ten vroegste op 31 december een einde neemt;
- indien, op verzoek van de werkgever, er geen arbeid moet gepresteerd worden tijdens de opzegtermijn die ten vroegste op 31 december een einde neemt.

BEDRAG VAN DE EINDEJAARSPREMIE?

- werknemers die een volledig jaar gewerkt hebben: het maximumbedrag van de eindejaarspremie bedraagt 4 en 1/3 weken loon; dit bedrag stemt overeen met een 13e maand.
- werknemers die geen volledig jaar gewerkt hebben: bedrag van de eindejaarspremie wordt berekend op basis van de gewerkte periode (het aantal gewerkte maanden).

Je kunt jouw eindejaarspremie raadplegen op het portaal: <https://portaal.fondshoreca.be/>

! **OPGELET!** Controleer op het portaal van het Sociaal Fonds of je bankrekeningnummer correct is!

Nieuw! Voortaan behouden ontslagen werknemers (met een te presteren opzeg) die een tegenopzeg indienen om zo sneller elders aan de slag te kunnen hun recht op de eindejaarspremie! Werknemers met een contract van bepaalde duur waarvan het einde voorzien is voor het einde van het jaar en die doorgaan tot het einde van hun contract hebben eveneens recht op een eindejaarspremie.

ECOCHIQUE

Alle werknemers in de horeca, met uitzondering van de studenten die tewerkgesteld zijn met een arbeids-overeenkomst voor studenten, hadden recht op deze ecocheques.

OMZETTING VAN ECOCHQUES?

De ecocheques konden vervangen worden door een ander voordeel. Hiervoor moest een ondernemingsakkoord afgesloten worden tussen werkgever en werknemers vóór 31 december 2021. De ecocheques konden vervangen worden door de invoering van maaltijdcheques, de verhoging van de waarde van de maaltijdcheques of de toekenning van een gelijkwaardig voordeel.

HOEVEEL ECOCHQUES?

Om recht te hebben op ecocheques in 2022 moet de werknemer in de horeca gewerkt hebben tussen 1 december 2021 en 30 november 2022. Indien de werknemer gedurende deze volledige referentieperiode voltijds gewerkt heeft, heeft hij het maximumbedrag van 250 euro ontvangen. Indien hij daarentegen deeltijds gewerkt heeft of is begonnen te werken tijdens de referentieperiode, heeft hij recht op een bedrag in verhouding tot zijn arbeidsprestaties. De berekening gebeurt op basis van het aantal effectief gepresteerde en gelijkgestelde dagen.

Jammer genoeg worden voor de deeltijdse werknemers of werknemers die begonnen zijn tijdens de referentieperiode (01/12/2021-30/11/2022) de dagen tijdelijke werkloosheid Corona niet gelijkgesteld met gepresteerde dagen voor de berekening van je ecocheques. Als ze dit jaar tijdelijk werkloos zijn geweest, zal hun aantal ecocheques verminderd worden.

Voor de voltijdse werknemers die al voor 01/12/2021 in dienst waren, worden de dagen tijdelijke werkloosheid wel gelijkgesteld voor de berekening van hun ecocheques.



Voor de deeltijdse werknemers (en de gelegenhedswerknemers – extra's) wordt het bedrag als volgt berekend:

$$\frac{\text{maximumbedrag} \times \text{aantal arbeidsdagen}}{260} \quad (312 \text{ in een 6 dagenstelsel})$$

VOORBEELD

Een werknemer werkt voltijds sinds 15 april 2022. De periode voor de berekening loopt van 15 april tot 30 november 2022. Hij was tijdelijk werkloos in mei en november (volledige maanden).

In april heeft hij 12 dagen gewerkt:

$$\frac{250 \times 12}{260} = 11,54 \text{ euro}$$

De volgende maanden heeft hij volledig gepresteerd:

$$\frac{250 \times 5 \text{ (van juni tot oktober)}}{12} = 104,17 \text{ euro}$$

Het totale bedrag dat hij zal ontvangen, bedraagt $11,54 + 104,17 = 115,71 \text{ euro}$

MINIMUMBEDRAG

Is het bedrag kleiner dan 10 euro op een volledige periode (bijvoorbeeld, 1 december 2021 - 30 november 2022), dan krijgt de werknemer dit bedrag in de vorm van ecocheques of loon (verhoogd met 50%)

WAT KAN IK BETALEN MET MIJN ECOCHEQUES?

Isolatiemateriaal voor woningen, stookketel, thermostatische radiatorkraan, koelkast met label A+, droogkast met label A, spaarlamp, spaardouchekop, fiets (aankoop, onderhoud, herstelling), vervoerbewijs (ticket) voor het openbaar vervoer (behalve abonnementen), oplaadbare batterijen en oplaadtoestellen, keukenrolpapier, zakdoeken, toiletpapier, reinigingsmiddelen voor sanitair, vloer, ruiten, beddenlakens, televisie, badhanddoeken, ...

Een volledige lijst met producten en diensten kan geraadpleegd worden op myecocheques.be

GELDIGHEIDSDUUR?

Ecocheques zijn 2 jaar geldig.

