

BEDRAG VAN DE FLEXIBILITEITSTOESLAG (VAN TOEPASSING VANAF 1 JANUARI 2022)

ANCIËNNITEIT	BEDRAG VAN DE FLEXIBILITEITSTOESLAG PER UUR (bovenop het minimumloon)		
	A	B	C
minder dan 5 jaar anciënniteit	€ 0,1496	€ 0,2314	€ 0,2722
van 5 tot minder dan 10 jaar anciënniteit	€ 0,1903	€ 0,2994	€ 0,3404
van 10 tot minder dan 15 jaar anciënniteit	€ 0,2450	€ 0,3675	€ 0,4080
minstens 15 jaar anciënniteit	€ 0,2859	€ 0,4357	€ 0,4764

A = Bedrag van de flexibiliteitstoelage voor de werknemers die verschillende referentiefuncties uitoefenen die allemaal tot functiecategorie 2 behoren
 B = Bedrag van de flexibiliteitstoelage voor de werknemers waarvan de hoofdfunctie categorie lager is dan categorie 8 en die verschillende referentiefuncties uitoefenen die behoren tot verschillende categorieën waarvan één categorie 3 of 4 is
 C = Bedrag van de flexibiliteitstoelage voor de werknemers waarvan de hoofdfunctie categorie lager is dan categorie 8 en die verschillende referentiefuncties uitoefenen die behoren tot verschillende categorieën waarvan één categorie 5 of hoger is

Ondernemingen die reeds een loon, met inbegrip van flexibiliteitspremies, betalen dat gelijkwaardig of hoger is dan het minimumloon verhoogd met de flexibiliteitstoelage, kunnen vrijgesteld worden van toepassing hiervan.

ZONDAGWERK – TOESLAG

Wie in de horeca op een zondag werkt, heeft recht op een toeslag (premie) van 2 euro per gepresteerd uur, met een maximum van 12 euro

FEESTDAG – TOESLAG

Wie op een feestdag werkt, heeft recht op een (toeslag) premie van 2 euro per gepresteerd uur tussen 0 uur en 24 uur, met een maximum van 12 euro

EINDEJAARSPREMIE

Om recht te hebben op een eindejaarspremie moet de werknemer in de loop van het kalenderjaar minstens 2 maanden ononderbroken werken bij dezelfde werkgever.

Dit geldt zowel voor voltijdse als voor deeltijdse werknemers.

De tijdelijke werkloosheid wordt gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie. Dat betekent dat de dagen tijdelijke werkloosheid meetellen voor de berekening van je eindejaarspremie ! Een werknemer die 6 maanden gewerkt heeft en die werkloos is geweest omwille van de coronacrisis ontvangt een volledige eindejaarspremie.

De eindejaarspremie voor de “extra’s”

De werknemers die als extra’s zijn tewerkgesteld hebben recht op een eindejaarspremie op voorwaarde dat zij minstens 44 dagen tijdens het kalenderjaar bij dezelfde werkgever hebben gewerkt.

De eindejaarspremie voor werknemers in flexi-job

Indien het flexi-jobcontract voldoet aan de voorwaarden om de premie te verkrijgen (ononderbroken contract van 2 maanden) en de werkgever bereid is om ze te betalen, dan kan de werknemer de premie ontvangen

Normaal wordt de eindejaarspremie uitbetaald vóór eind januari van het kalenderjaar dat volgt op het jaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft. De betaling van de eindejaarspremie gebeurt door het sociaal fonds voor de horeca.

Studenten : In ondernemingen met een kasregister hebben studenten geen recht meer op een eindejaarspremie.

HEEFT DE WERKNEMER RECHT OP EEN EINDEJAARSPREMIE BIJ ONTSLAG?

indien de werkgever het ontslag geeft:

werknemer wordt door de werkgever ontslagen: Hij behoudt het recht op een eindejaarspremie (behalve indien hij ontslagen wordt om dringende redenen) indien hij tijdens het kalenderjaar minstens 2 maanden ononderbroken gewerkt heeft bij de werkgever.

indien de werknemer zelf zijn ontslag geeft:

werknemers die zelf hun ontslag geven, hebben geen recht op een eindejaarspremie, wat ook hun anciënniteit is, behalve:

- indien het ontslag gegeven wordt op 31 december (na het beëindigen van de dienst, overeenkomstig zijn uurrooster);
- indien de effectief gepresteerde opzegtermijn ten vroegste op 31 december een einde neemt;
- indien, op verzoek van de werkgever, er geen arbeid moet gepresteerd worden tijdens de opzegtermijn die ten vroegste op 31 december een einde neemt.

BEDRAG VAN DE EINDEJAARSPREMIE?

- werknemers die een volledig jaar gewerkt hebben: het maximumbedrag van de eindejaarspremie bedraagt 4 en 1/3 weken loon; dit bedrag stemt overeen met een 13e maand.
- werknemers die geen volledig jaar gewerkt hebben: bedrag van de eindejaarspremie wordt berekend op basis van de gewerkte periode (het aantal gewerkte maanden).

Je kunt jouw eindejaarspremie raadplegen op het portaal: <https://portaal.fondshoreca.be/>

ECOCHIQUE

Alle werknemers in de horeca, met uitzondering van de studenten die tewerkgesteld zijn met een arbeids-overeenkomst voor studenten, hadden recht op deze ecocheques.

OMZETTING VAN ECOCHQUES?

De ecocheques konden vervangen worden door een ander voordeel. Hiervoor moest een ondernemingsakkoord afgesloten worden tussen werkgever en werknemers vóór 31 december 2020. De ecocheques konden vervangen worden door de invoering van maaltijdcheques, de verhoging van de waarde van de maaltijdcheques of de toekenning van een gelijkwaardig voordeel.

HOEVEEL ECOCHQUES?

Om recht te hebben op ecocheques in 2021 moet de werknemer in de horeca gewerkt hebben tussen 1 december 2020 en 30 november 2021. Indien de werknemer gedurende deze volledige referentieperiode voltijds gewerkt heeft, heeft hij het maximumbedrag van 250 euro ontvangen. Indien hij daarentegen deeltijds gewerkt heeft of is begonnen te werken tijdens de referentieperiode, heeft hij recht op een bedrag in verhouding tot zijn arbeidsprestaties. De berekening gebeurt op basis van het aantal effectief gepresteerde en gelijkgestelde dagen.

Jammer genoeg worden voor de deeltijdse werknemers of werknemers die begonnen zijn tijdens de referentieperiode (01/12/2020-30/11/2021) de dagen tijdelijke werkloosheid Corona niet gelijkgesteld met gepresteerde dagen voor de berekening van je ecocheques. Als ze dit jaar tijdelijk werkloos zijn geweest, zal hun aantal ecocheques verminderd worden.

Voor de voltijdse werknemers die al voor 01/12/2020 in dienst waren, worden de dagen tijdelijke werkloosheid wel gelijkgesteld voor de berekening van hun ecocheques.

Nieuw! Voortaan behouden ontslagen werknemers (met een te presteren opzeg) die een tegenopzeg indienen om zo sneller elders aan de slag te kunnen hun recht op de eindejaarspremie! Werknemers met een contract van bepaalde duur waarvan het einde voorzien is voor het einde van het jaar en die doorgaan tot het einde van hun contract hebben eveneens recht op een eindejaarspremie.