

BEDRAG VAN DE FLEXIBILITEITSTOESLAG (VAN TOEPASSING VANAF 1 JANUARI 2022)

ANCIËNNITEIT	BEDRAG VAN DE FLEXIBILITEITSTOESLAG PER UUR (bovenop het minimumloon)		
	A	B	C
minder dan 5 jaar anciënniteit	€ 0,1496	€ 0,2314	€ 0,2722
van 5 tot minder dan 10 jaar anciënniteit	€ 0,1903	€ 0,2994	€ 0,3404
van 10 tot minder dan 15 jaar anciënniteit	€ 0,2450	€ 0,3675	€ 0,4080
minstens 15 jaar anciënniteit	€ 0,2859	€ 0,4357	€ 0,4764

A = Bedrag van de flexibiliteitstoelage voor de werknemers die verschillende referentiefuncties uitoefenen die allemaal tot functiecategorie 2 behoren
 B = Bedrag van de flexibiliteitstoelage voor de werknemers waarvan de hoofdfunctie categorie lager is dan categorie 8 en die verschillende referentiefuncties uitoefenen die behoren tot verschillende categorieën waarvan één categorie 3 of 4 is
 C = Bedrag van de flexibiliteitstoelage voor de werknemers waarvan de hoofdfunctie categorie lager is dan categorie 8 en die verschillende referentiefuncties uitoefenen die behoren tot verschillende categorieën waarvan één categorie 5 of hoger is

Ondernemingen die reeds een loon, met inbegrip van flexibiliteitspremies, betalen dat gelijkwaardig of hoger is dan het minimumloon verhoogd met de flexibiliteitstoelage, kunnen vrijgesteld worden van toepassing hiervan.

ZONDAGWERK – TOESLAG

Wie in de horeca op een zondag werkt, heeft recht op een toeslag (premie) van 2 euro per gepresteerd uur, met een maximum van 12 euro

FEESTDAG – TOESLAG

Wie op een feestdag werkt, heeft recht op een (toeslag) premie van 2 euro per gepresteerd uur tussen 0 uur en 24 uur, met een maximum van 12 euro

EINDEJAARSPREMIE

Om recht te hebben op een eindejaarspremie moet de werknemer in de loop van het kalenderjaar minstens 2 maanden ononderbroken werken bij dezelfde werkgever.

Dit geldt zowel voor voltijdse als voor deeltijdse werknemers.

De tijdelijke werkloosheid wordt gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie. Dat betekent dat de dagen tijdelijke werkloosheid meetellen voor de berekening van je eindejaarspremie ! Een werknemer die 6 maanden gewerkt heeft en die werkloos is geweest omwille van de coronacrisis ontvangt een volledige eindejaarspremie.

De eindejaarspremie voor de “extra’s”

De werknemers die als extra’s zijn tewerkgesteld hebben recht op een eindejaarspremie op voorwaarde dat zij minstens 44 dagen tijdens het kalenderjaar bij dezelfde werkgever hebben gewerkt.

De eindejaarspremie voor werknemers in flexi-job

Indien het flexi-jobcontract voldoet aan de voorwaarden om de premie te verkrijgen (ononderbroken contract van 2 maanden) en de werkgever bereid is om ze te betalen, dan kan de werknemer de premie ontvangen

Normaal wordt de eindejaarspremie uitbetaald vóór eind januari van het kalenderjaar dat volgt op het jaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft. De betaling van de eindejaarspremie gebeurt door het sociaal fonds voor de horeca.

Studenten : In ondernemingen met een kasregister hebben studenten geen recht meer op een eindejaarspremie.