

## ARBEIDSKLEDIJ - UNIFORMEN

Werknemers wiens functie het dragen van een uniform vereist, worden geacht over gestandaardiseerde werkuniformen te beschikken voor het uitoefenen van hun job.

Worden met gestandaardiseerde werkuniformen gelijkgesteld: elk eenvormig werkuniform dat door de werkgever aan de werknemers wordt verplicht en ter beschikking gesteld.

Om de eenvormigheid van de kledij te bewaren, wordt de keuze van de gestandaardiseerde werkuniformen in de onderneming bepaald.

Wanneer de werkgever de gestandaardiseerde werkuniformen niet levert of niet zorgt voor het onderhouden en wassen ervan, ontvangen de werknemers die dit zelf ten laste nemen:

- 2,04 euro per arbeidsdag voor het leveren (het zelf aankopen) van de kledij en
- 2,04 euro per arbeidsdag voor het zelf wassen en zelf onderhouden van de kledij.

Indien de werknemer zelf de gestandaardiseerde werkuniformen moet aankopen en onderhouden (wassen), ontvangt hij dus een vergoeding van 4,08 euro per dag.

Deze bedragen zijn van toepassing vanaf 1 januari 2023.

Het bedrag van de vergoeding wordt elk jaar op 1 januari geïndexeerd.

**!** *OPGELET ! Wanneer de werkgever geen uniform oplegt, moet hij arbeidskledij aanbieden. Hij mag geen vergoeding betalen aan de werknemer voor de aankoop of het onderhoud. Het is aan de werkgever om dit te doen. In geval hij de arbeidskledij niet aanbiedt en/of niet onderhoudt, kan hij voor de arbeidsrechtbank gedaagd worden.*

Indien je je werkkledij zelf moet aankopen en zelf onderhoudt, raden we je aan het bewijs van aankoop en onderhoud (wasserij) goed bij te houden. Dit kan achteraf vele discussies vermijden.

## NACTARBEID – TOESLAG

In de horeca wordt onder nachtarbeid verstaan: arbeid verricht tussen 24 uur (middernacht) en 5 uur 's morgens.

Werknemers die nachtarbeid verrichten, hebben hiervoor recht op een toeslag.

Vanaf 1 januari 2023 bedraagt deze toeslag **1,5040** euro per uur.

De toeslag wordt betaald bovenop het loon. Het bedrag van deze toeslag wordt elk jaar op 1 januari geïndexeerd.

- De dagelijkse arbeidsduur van werknemers die nachtarbeid presteren, kan beperkt worden tot minimum 2 uur
- Jonge werknemers (ouder dan 16 en jonger dan 18 jaar) mogen in de horeca tewerkgesteld worden tot 23 uur. De werkgever die van deze afwijking wenst gebruik te maken, moet de inspecteur-districtshoofd van de sociale inspectie hiervan schriftelijk op de hoogte brengen.

## CATERING - FLEXIBILITEITSTOESLAG

Werknemers (arbeiders en bedienden) in cateringbedrijven hebben recht op een flexibiliteitstoelage als ze periodiek terugkerend of herhaaldelijk (in de loop van de dag, de week of de maand) meerdere referentiefuncties uitoefenen

Het bedrag van de flexibiliteitstoelage hangt af van:

- de referentiefuncties die de werknemer uitoefent;
- de anciënniteit die de werknemer heeft in de onderneming.

De flexibiliteitstoelage wordt betaald bovenop het minimumloon. Het bedrag van de flexibiliteitstoelage wordt jaarlijks geïndexeerd.

Ondernemingen die reeds een loon, met inbegrip van flexibiliteitspremies, betalen dat gelijkwaardig of hoger is dan het minimumloon verhoogd met de flexibiliteitstoelage, kunnen vrijgesteld worden van toepassing hiervan.

## BEDRAG VAN DE FLEXIBILITEITSTOESLAG (VAN TOEPASSING VANAF 1 JANUARI 2023)

ANCIËNNITEIT	BEDRAG VAN DE FLEXIBILITEITSTOESLAG PER UUR (bovenop het minimumloon)		
	A	B	C
minder dan 5 jaar anciënniteit	€ 0,1660	€ 0,2568	€ 0,3020
van 5 tot minder dan 10 jaar anciënniteit	€ 0,2112	€ 0,3322	€ 0,3777
van 10 tot minder dan 15 jaar anciënniteit	€ 0,2719	€ 0,4078	€ 0,4527
minstens 15 jaar anciënniteit	€ 0,3172	€ 0,4835	€ 0,5286

A = Bedrag van de flexibiliteitstoelage voor de werknemers die verschillende referentiefuncties uitoefenen die allemaal tot functiecategorie 2 behoren  
 B = Bedrag van de flexibiliteitstoelage voor de werknemers waarvan de hoofdfunctie categorie lager is dan categorie 8 en die verschillende referentiefuncties uitoefenen die behoren tot verschillende categorieën waarvan één categorie 3 of 4 is  
 C = Bedrag van de flexibiliteitstoelage voor de werknemers waarvan de hoofdfunctie categorie lager is dan categorie 8 en die verschillende referentiefuncties uitoefenen die behoren tot verschillende categorieën waarvan één categorie 5 of hoger is

## ZONDAGWERK – TOESLAG

Wie in de horeca op een zondag werkt, heeft recht op een toeslag (premie) van 2 euro per gepresteerd uur, met een maximum van **12 euro**.

## FEESTDAG – TOESLAG

Wie op een feestdag werkt, heeft recht op een (toeslag) premie van **2 euro per gepresteerd uur** tussen 0 uur en 24 uur, met een maximum van **12 euro**

## EINDEJAARSPREMIE

Om recht te hebben op een eindejaarspremie moet de werknemer in de loop van het kalenderjaar minstens 2 maanden ononderbroken werken bij dezelfde werkgever. Dit geldt zowel voor voltijdse als voor deeltijdse werknemers.

De tijdelijke werkloosheid wordt gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie. Dat betekent dat de dagen tijdelijke werkloosheid meetellen voor de berekening van je eindejaarspremie! Een werkne-

mer die 6 maanden gewerkt heeft en die werkloos is geweest omwille van de coronacrisis ontvangt een volledige eindejaarspremie.

### De eindejaarspremie voor de “extra’s”

De werknemers die als extra’s zijn tewerkgesteld hebben recht op een eindejaarspremie op voorwaarde dat zij minstens 44 dagen tijdens het kalenderjaar bij dezelfde werkgever hebben gewerkt.

### De eindejaarspremie voor werknemers in flexi-job

Indien het flexijob-contract voldoet aan de voorwaarden om de premie te verkrijgen (ononderbroken contract van 2 maanden) en de werkgever bereid is om ze te betalen, dan kan de werknemer de premie ontvangen

Normaal wordt de eindejaarspremie uitbetaald vóór eind januari van het kalenderjaar dat volgt op het jaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft. De betaling van de eindejaarspremie gebeurt door het sociaal fonds voor de horeca.

**Studenten:** In ondernemingen met een kasregister hebben studenten geen recht meer op een eindejaarspremie.