

ARBEIDSKLEDIJ - UNIFORMEN

Werknemers wiens functie het dragen van een uniform vereist, worden geacht over gestandaardiseerde werkuniformen te beschikken voor het uitoefenen van hun job.

Worden met gestandaardiseerde werkuniformen gelijkgesteld: elk eenvormig werkuniform dat door de werkgever aan de werknemers wordt verplicht en ter beschikking gesteld.

Om de eenvormigheid van de kledij te bewaren, wordt de keuze van de gestandaardiseerde werkuniformen in de onderneming bepaald.

Wanneer de werkgever de gestandaardiseerde werkuniformen niet levert of niet zorgt voor het onderhouden en wassen ervan, ontvangen de werknemers die dit zelf ten laste nemen:

- 1,84 euro per arbeidsdag voor het leveren (het zelf aankopen) van de kledij en
- 1,84 euro per arbeidsdag voor het zelf wassen en zelf onderhouden van de kledij.

Indien de werknemer zelf de gestandaardiseerde werkuniformen moet aankopen en onderhouden (wassen), ontvangt hij dus een vergoeding van 3,68 euro per dag.

Deze bedragen zijn van toepassing vanaf 1 januari 2022.

Het bedrag van de vergoeding wordt elk jaar op 1 januari geïndexeerd.

! *OPGELET! Wanneer de werkgever geen uniform oplegt, moet hij arbeidskledij aanbieden. Hij mag geen vergoeding betalen aan de werknemer voor de aankoop of het onderhoud. Het is aan de werkgever om dit te doen. In geval hij de arbeidskledij niet aanbiedt en/of niet onderhoudt, kan hij voor de arbeidsrechtbank gedaagd worden.*

Indien je je werkkledij zelf moet aankopen en zelf onderhoudt, raden we je aan het bewijs van aankoop en onderhoud (wasserij) goed bij te houden. Dit kan achteraf vele discussies vermijden.

NACHTARBEID – TOESLAG

In de horeca wordt onder nachtarbeid verstaan: arbeid verricht tussen 24 uur (middernacht) en 5 uur 's morgens.

Werknemers die nachtarbeid verrichten, hebben hiervoor recht op een toeslag.

Vanaf 1 januari 2022 bedraagt deze toeslag **1,3554** euro per uur.

De toeslag wordt betaald bovenop het loon. Het bedrag van deze toeslag wordt elk jaar op 1 januari geïndexeerd.

- De dagelijkse arbeidsduur van werknemers die nachtarbeid presteren, kan beperkt worden tot minimum 2 uur (op voorwaarde dat de werkgever over een speciaal daartoe voorzien aanwezigheidsregister of over een automatisch tijdsregistratiesysteem beschikt).
- Jeugdige werknemers (ouder dan 16 en jonger dan 18 jaar) mogen in de horeca tewerkgesteld worden tot 23 uur. De werkgever die van deze afwijking wenst gebruik te maken, moet de inspecteur-districtshoofd van de sociale inspectie hiervan schriftelijk op de hoogte brengen.

CATERING - FLEXIBILITEITSTOESLAG

Werknemers (arbeiders en bedienden) in cateringbedrijven hebben recht op een flexibiliteitstoeslag als ze periodiek terugkerend of herhaaldelijk (in de loop van de dag, de week of de maand) meerdere referentiefuncties uitoefenen

Het bedrag van de flexibiliteitstoeslag hangt af van:

- de referentiefuncties die de werknemer uitoefent;
- de anciënniteit die de werknemer heeft in de onderneming.

De flexibiliteitstoeslag wordt betaald bovenop het minimumloon. Het bedrag van de flexibiliteitstoeslag wordt jaarlijks geïndexeerd.