

MINIMALE ARBEIDSDUUR VOOR DEELTIJDSE WERKNEMERS

De minimale arbeidsduur voor deeltijdse werknemers bedraagt:

- Minimum 13 uur per week. Een afwijking tot 10 uur/week is mogelijk.
- Minimum 3 uur per prestatie. Een afwijking tot 2 uur per prestatie is mogelijk (met een minimum van 10u/week).

Er bestaat een andere afwijking als de deeltijdse werknemer een arbeidscontract heeft dat dagprestaties van minimum 4 uur voorziet, op basis van een vast uurrooster, en mits naleving van een aantal bijkomende voorwaarden (er moet onder andere een kopie van het arbeidscontract worden overgemaakt aan de Inspectie Sociale wetten).

WERKEN OP EEN ZONDAG OF OP EEN FEESTDAG

WAT INDIEN JE OP EEN ZONDAG MOET WERKEN?

Werknemers die op een zondag werken, hebben recht op inhaalrust.

De werkgever moet de inhaalrust toestaan binnen de 6 dagen die volgen op de zondag. Deze dag kan echter samenvallen met een inactiviteitsdag van de werknemer.

De duur van de inhaalrust hangt af van de duur van de arbeid die gepresteerd werd op zondag.

DUUR VAN DE PRESTATIES OP ZONDAG	DUUR VAN DE INHAALRUST
meer dan 4 uur gewerkt op een zondag	volledige dag inhaalrust
minder dan 4 uur gewerkt op een zondag	halve dag inhaalrust

In de horeca krijg je voor zondagswerk een toeslag (premie). Die bedraagt **2 EUR per gepresteerd uur** met een maximum van 12 EUR.

WAT INDIEN JE TIJDENS EEN FEESTDAG MOET WERKEN?

Werken op feestdagen wordt in de horeca beschouwd als een gewone activiteit en is dus toegelaten.

Per jaar zijn er 10 betaalde feestdagen:

- 1 januari (Nieuwjaar)
- 21 juli (nationale feestdag)
- Paasmaandag
- 15 augustus (O.L.V.-Hemelvaart)
- 1 mei (feest van de arbeid)
- 1 november (Allerheiligen)
- Hemelvaartsdag
- 11 november (Wapenstilstand)
- Pinkstermaandag
- 25 december (Kerstmis)

Wanneer een werknemer tijdens een feestdag moet werken, heeft hij recht op:

- het loon voor de geleverde prestaties tijdens de feestdag;
- betaalde compensatierust (inhaalrust);
- én een toeslag (of premie).

TOESLAG (PREMIE)

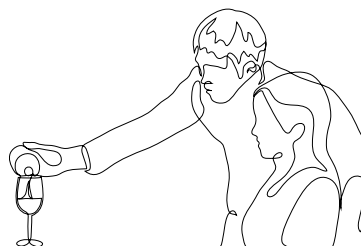
Wie op een feestdag werkt, heeft recht op een (toeslag) premie van **2 euro per gepresteerd uur** tussen 0 uur en 24 uur, met een maximum van **12 euro**

BETAALDE COMPENSATIERUST (INHAALRUST)

De werkgever moet de inhaalrust toestaan binnen de 6 weken die volgen op de feestdag.

De duur van de betaalde inhaalrust hangt af van de duur van de arbeid die gepresteerd werd tijdens de feestdag.

DUUR VAN DE PRESTATIES FEESTDAG	DUUR VAN DE BETAALDE INHAALRUST
meer dan 4 uur gewerkt op een feestdag	volledige dag inhaalrust
minder dan 4 uur gewerkt op een feestdag	halve dag inhaalrust



Wanneer een feestdag op een zondag valt of op een dag waarop gewoonlijk niet gewerkt wordt in de onderneming (een inactiviteitsdag), ...

... dan wordt er een betaalde vervangingsdag toegekend.

In elk geval is de werkgever verplicht vóór 15 december van elk jaar het bericht uit te hangen waarin de vervangingsdagen voor de feestdagen vermeld staan.

TWERKSTELLING VAN JONGE WERKNEMERS (JONGER DAN 18 JAAR) OP EEN FEESTDAG OF ZONDAG

Jonge werknemers van minder dan 18 jaar (minderjarigen) mogen werken op feestdagen en 1 zondag op 2. De compensatierust moet worden toegekend binnen de 6 dagen die volgen op de feestdag of de zondag. De werkgevers die wensen een jonge werknemer tewerk te stellen op een feestdag of zondag moeten de inspecteur-districthoofd van de sociale inspectie hiervan minstens 5 dagen op voorhand schriftelijk op de hoogte brengen.

OVERUREN

Voortaan bestaan er twee soorten overuren:

- Zonder motief: dit zijn vrijwillige overuren waarvoor een motief niet nodig is. Een werknemer moet een schriftelijk akkoord tekenen met de werkgever om 100 vrijwillige overuren te kunnen presteren per jaar. Dit quota stijgt naar 360 uur per jaar als de werknemer tewerkgesteld is in een onderneming met een elektronische kassa (witte kassa). Deze uren zijn vrijwillig en de werknemer is helemaal niet verplicht om een overeenkomst af te sluiten met de werkgever en dergelijke uren te presteren!
- Met motief: dit zijn overuren die moeten gerechtvaardigd worden door een motief (uitzonderlijke vermeerdering van het werk of onvoorziene noodzaak). Een werknemer kan er 300 presteren per jaar en zelfs 360 uur als hij werkt in een onderneming met een elektronische kassa (witte kassa).

Deze overuren met en zonder motief kunnen in bepaalde voorwaarden gecumuleerd worden.

RECUPERATIE ONDER DE VORM VAN LATER OP TE NEMEN COMPENSATIERUST:

- Overuren zonder motief kunnen niet gerecupereerd worden.
- Overuren met motief kunnen gerecupereerd worden. De werknemer heeft de keuze. Hij kan er voor kiezen om ze allemaal te recupereren, of slechts een gedeelte of niets.

BETALING:

- Overuren met motief die de werknemers recupereren onder de vorm van compensatierust.
 - Het overloon (toeslag van 50 tot 100% of meer) wordt betaald op het einde van de maand waarin de overuren werden gepresteerd.
 - Het normale loon voor de overuren wordt betaald op het einde van de maand waarin de compensatierust werd opgenomen.
- Overuren zonder motief in een onderneming zonder witte kassa (100 vrijwillige uren die niet gerecupereerd kunnen worden)
 - Het loon en het overloon worden betaald op het einde van de maand van de prestatie.
- Meeruren met overloon (overuren gepresteerd door een deeltijdse werknemer)
 - Het overloon (toeslag van 50 of 100% of meer) wordt betaald op het einde van de maand waarin de overuren werden gepresteerd.
 - Het normale loon voor de overuren wordt betaald op het einde van de maand waarin de compensatierust werd opgenomen.

VOOR:

- Overuren met motief die de werknemers niet willen recupereren onder de vorm van compensatierust.
- Overuren zonder motief in een onderneming met witte kassa (360 vrijwillige uren).

Voor die uren wordt het **brutoloon onmiddellijk omgezet** in nettoloon. Er is geen verschil meer tussen de twee! De **toeslag** daarentegen **verdwijnt**. De werkgever en de werknemer betalen dus geen sociale bijdrage meer op deze lonen! Ze betalen er ook geen belasting meer op. Maar dit systeem is beperkt tot de eerste 360 overuren (met of zonder motief samen). Boven dat aantal valt men terug op het klassieke systeem.