

MINIMALE ARBEIDSDUUR VOOR DEELTIJDSE WERKNEMERS

De minimale arbeidsduur voor deeltijdse werknemers bedraagt:

- Minimum 13 uur per week. Een afwijking tot 10 uur/week is mogelijk.
- Minimum 3 uur per prestatie. Een afwijking tot 2 uur per prestatie is mogelijk (met een minimum van 10u/week).

Er bestaat een andere afwijking als de deeltijdse werknemer een arbeidscontract heeft dat dagprestaties van minimum 4 uur voorziet, op basis van een vast uurrooster, en mits naleving van een aantal bijkomende voorwaarden (er moet onder andere een kopie van het arbeidscontract worden overgemaakt aan de Inspectie Sociale wetten).

WERKEN OP EEN ZONDAG OF OP EEN FEESTDAG

WAT INDIEN JE OP EEN ZONDAG MOET WERKEN?

Werknemers die op een zondag werken, hebben recht op inhaalrust.

De werkgever moet de inhaalrust toestaan binnen de 6 dagen die volgen op de zondag. Deze dag kan echter samenvallen met een inactiviteitsdag van de werknemer.

De duur van de inhaalrust hangt af van de duur van de arbeid die gepresteerd werd op zondag.

DUUR VAN DE PRESTATIES OP ZONDAG	DUUR VAN DE INHAALRUST
meer dan 4 uur gewerkt op een zondag	volledige dag inhaalrust
minder dan 4 uur gewerkt op een zondag	halve dag inhaalrust

In de horeca krijg je voor zondagswerk een toeslag (premie). Die bedraagt **2 EUR per gepresteerd uur** met een maximum van 12 EUR.

WAT INDIEN JE TIJDENS EEN FEESTDAG MOET WERKEN?

Werken op feestdagen wordt in de horeca beschouwd als een gewone activiteit en is dus toegelaten.

Per jaar zijn er 10 betaalde feestdagen:

- 1 januari (Nieuwjaar)
- 21 juli (nationale feestdag)
- Paasmaandag
- 15 augustus (O.L.V.-Hemelvaart)
- 1 mei (feest van de arbeid)
- 1 november (Allerheiligen)
- Hemelvaartsdag
- 11 november (Wapenstilstand)
- Pinkstermaandag
- 25 december (Kerstmis)

Wanneer een werknemer tijdens een feestdag moet werken, heeft hij recht op:

- het loon voor de geleverde prestaties tijdens de feestdag;
- betaalde compensatierust (inhaalrust);
- én een toeslag (of premie).

TOESLAG (PREMIE)

Wie op een feestdag werkt, heeft recht op een (toeslag) premie van **2 euro per gepresteerd uur** tussen 0 uur en 24 uur, met een maximum van **12 euro**

BETAALDE COMPENSATIERUST (INHAALRUST)

De werkgever moet de inhaalrust toestaan binnen de 6 weken die volgen op de feestdag.

De duur van de betaalde inhaalrust hangt af van de duur van de arbeid die gepresteerd werd tijdens de feestdag.

DUUR VAN DE PRESTATIES FEESTDAG	DUUR VAN DE BETAALDE INHAALRUST
meer dan 4 uur gewerkt op een feestdag	volledige dag inhaalrust
minder dan 4 uur gewerkt op een feestdag	halve dag inhaalrust

