



UITZENDARBEID

De interims – de werknemers tewerkgesteld via een uitzendkantoor – in de horeca hebben eveneens recht op de lonen en vergoedingen die in deze Horecakrant vermeld staan.

Wat de 2e pensioenpijler betreft, betalen de werkgevers geen bijdrage. De werknemers hebben geen toegang tot het sectoraal aanvullend pensioen. Ter compensatie krijgen zij een loonsupplement (de zogenaamde pensioenpremie).

PROEFPERIODE

De proefperiode werd geschrapt. Er zijn echter enkele uitzonderingen:

Studenten en interims: de eerste 3 dagen vormen de proefperiode. Indien de werknemer binnen die 3 dagen ontslagen wordt, heeft hij geen opzeg. Er is geen proefperiode indien er meerdere opeenvolgende interim-contracten werden opgesteld voor dezelfde functie op dezelfde plek bij dezelfde gebruiker.

Voor contracten van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk is er een bijzonderheid:

Als een werkgever een werknemer ontslaat voor het einde van het contract, zal de werknemer een opzegtermijn moeten presteren. Als de opzegtermijn afloopt voor het einde van de eerste helft van het contract, krijgt de werknemer niets meer. Deze periode (helft van het contract) is beperkt tot maximum 6 maanden. Als de werknemer (in totaal) meer dan de helft van het contract (of meer dan 6 maanden) presteert, moet de werkgever een verbrekingsvergoeding betalen.